

Disability Management

Gestire la disabilità sul luogo di lavoro

Corrado Roncallo, Maria Carla Sbolci

liberi professionisti Disability Manager per Comune di Genova/Dipartimento di Salute Mentale ASL3
Genova, Università degli Studi di Genova /ARPAL

corradoroncallo@gmail.com; mariacarla.sbolci@fastwebnet.it

In Italia siamo lontani dalle esperienze effettuate nei paesi anglosassoni in cui veri e propri organismi stabiliscono lo studio, l'applicazione e gli ambiti di intervento del DM, come nel caso dell'International Forum of Disability Management (IFDM) e dell'International Disability Management Standards Council (IDMSC) che tratta la valutazione degli standard di applicazione dell'intervento

La figura del DM, interno o esterno all'azienda, si traduce come professionista in grado di rispondere all'esigenza di concretizzare un processo di costruzione di una personalità professionale. Considerando il contesto pragmatico dell'impresa, il professionista deve essere in grado di prevenire gli elementi di deterioramento o di ricaduta in base alla storia professionale e personale del disabile; di trattare, attraverso una tecnica specifica di relazione d'aiuto, le condizioni essenziali e strategiche utili per offrire un metodo d'intervento autonomo e proficuo. E infine deve gestire, in sinergia con altre figure interne e esterne all'azienda, le relazioni intra ed extra aziendali. La nostra esperienza, pur non essendo naturalmente la prima che in Italia abbia sperimentato la validità di un dispositivo quale è il DM, ci ha permesso tuttavia di modellare un intervento che rispecchiasse le esigenze di alcune realtà aziendali (Enti Pubblici e Aziende Multinazionali) che si ponevano il problema di coniugare la normativa (L68/99) con nuove soluzioni per garantire l'adattamento della persona a una produttività adeguata. Noi l'abbiamo chiamata Consulenza Clinica Organizzativa, che per brevità, definiremo CCO. Le caratteristiche intrinseche della CCO sono sintetizzabili nell'attivazione di un modello d'intervento adottabile in diversi contesti aziendali, gestito da consulenti con riconosciuta esperienza clinica e di business esterni all'azienda

Bibliografia

Corrado Roncallo - "Tradimento per tutti – perché se ne parla tanto" – FerrariSinibaldi, Milano, 2014.

Corrado Roncallo, Mariacarla Sbolci - "Disability Manager - una nuova figura professionale da integrare in azienda" in Medico Competente Journal, ANMC – Occupational Physician, Scientific and Professional Journal – n. 4 2013.

Corrado Roncallo, Mariacarla Sbolci - "Disability Management: gestire la disabilità sul luogo di lavoro" – Ferrari Sinibaldi, Milano, 2011.

Corrado Roncallo, Mariacarla Sbolci - "Manuale di buone pratiche per l'inserimento lavorativo dei pazienti psichiatrici". In AAVV - Carocci, Roma, 2004.

Corrado Roncallo - "Lavoro in psichiatria: l'architettura di un progetto flessibile" – in La via del Sale, anno V n.1, 2001, Centro Studi di documentazione per la formazione e l'aggiornamento della ricerca nel campo della Salute Mentale – Genova.

Corrado Roncallo - "Lavoro in psichiatria: l'architettura di un progetto flessibile" – in VERTICI Network di psicologia.

Corrado Roncallo - "Femmine folli: la malattia mentale delle donne descritta da registi contemporanei" in Area di Gioco, Rivista di psicoanalisi n. 6 -9, 1993.