

# DISABILITY MANAGEMENT: BUONE PRATICHE E PROSPETTIVE FUTURE IN ITALIA

Milano, 25 novembre 2016

Prof. *Guido Migliaccio*

Professore Associato di Economia aziendale

Dipartimento di Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi

Università degli studi del Sannio (Bn)

e-mail: [guido.migliaccio@unisannio.it](mailto:guido.migliaccio@unisannio.it)

tel. 3394121372

Delegato del Rettore per le attività finalizzate all'integrazione degli allievi diversamente abili

Titolare di due Cattedre di Economia aziendale per l'anno accademico 2016-17.

*Titolo della relazione:*

**Il bilancio dell'inclusione. Aspetti economici della disabilità: alcune riflessioni**

## *Abstract*

La generalizzata riduzione delle risorse pubbliche, anche a favore delle persone con disabilità, stride con il loro numero in costante crescita.

E' dunque necessario progettare un nuovo modello di welfare nel quale le persone con disabilità diventino risorse produttive, compatibilmente con il loro stato, a beneficio di tutti gli Attori del sistema economico.

Alla costruzione di una vera "società inclusiva" possono concorrere gli studi economico-aziendali che debbono considerare le persone con disabilità quali "stakeholder".

Le aziende, eliminando atavici pregiudizi, debbono valutare aspetti negativi e positivi dell'inserimento di un disabile in organico, utilizzando un innovativo "bilancio dell'inclusione" che consideri anche aspetti intangibili, oltre a quelli misurabili con modalità economico-finanziarie tradizionali.

Analoghe modalità possono ispirare l'azione dei governi pubblici per valutare gli effetti problematici, ma anche i numerosi benefici, dell'inserimento delle persone con disabilità nelle realtà produttive.

L'ambiente economico-sociale "glocale", che sembra prevalere, dovrebbe favorire l'inclusione con i suoi principi di tolleranza e rispetto, pur affermando la centralità dell'impresa.

## Publicazioni di Guido Migliaccio sulla disabilità

### -----MONOGRAFIE

- 1) *La risorsa umana "diversamente abile" nell'economia dell'azienda. Disability management e accountability*, Giappichelli, Torino, 2009. Co-curatore con Gerardino Metallo e Paolo Ricci; co-autore con altri, pp. 535; ISBN/EAN 9-788834-894910;

### ---IN MONOGRAFIE DI ALTRI AUTORI

- 1) in Lucia Aiello (Ed), *Management of Cultural Products: E-Relationship Marketing and Accessibility Perspectives*, Igi Global, Hershey, USA, 2014, "The Disability Marketing and the Cultural "Product". Italian Experience and Propositions for International Contexts"(DOI: 10.4018/978-1-4666-5007-7,ISBN13:9781466650077,ISBN10:1466650079,EISBN13:9781466650084), Indicizzato in Scopus con il n. 2-s2.0-84956714835.
- 2) in Attilio Giampaoli, *Per un'armonia dell'economia*, Terre di Confine, Urbino, 12° ed., 2011, pag. 128, "L'handicap in una economia dell'armonia".

### -----IN ATTI DI CONVEGNI

- 1) Migliaccio Guido, "The 'disability management': economic considerations on disability as a resource to increase business productivity", da pag. 29 a pag. 31, in Atti del Convegno internazionale UNiVersal Inclusion Rights and Opportunities for Persons with Disabilities in the Academic Context, Università di Torino, del Piemonte orientale e Politecnico di Torino, Torino, 12-14 maggio 2016, ISBN: 978-88-941503-0-8.
- 2) Migliaccio Guido, "Disability stakeholders. Considerations from Italian Context", da pag. 1542 a pag. 1555 (pagg. 14), in Demetris Vrontis, Yaakov Weber, Evangelos Tsoukatos (Eds), *Conference readings book proceedings, 8th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business: Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Value Chain in a Dynamic Environment*, Verona, 16-18settembre2015, EuroMed Press: Cyprus (ISBN:978-9963-711-37-6)(opensource: <http://emrbi.org/wp-content/uploads/2015/11/euromed2015-book-of-proceedings-2015-11-02.pdf>). Indicizzato in Isi/Wos.
- 3) Migliaccio Guido, "Disability management and 'glocalization' for an inclusive society", in Valerij Dermol, Aleš Trunk, and Marko Smrkolj (Eds), *Conference proceedings of MakeLearn & TIIM 2015 International Conference "Managing Intellectual Capital and Innovation for Sustainable and Inclusive Society"*, Bari, 27-29 maggio 2015; (digital edition) (ISSN della serie di proceedings 2232-3309), ToKnowPress, Bangkok - Celje - Lublin, May 2015, Paper accettato e discusso. ISBN 978-961-6914-13-0 (pdf), da pag. 20 a pag. 29 (10 pagine). Atti integrali dal sito: <http://www.toknowpress.net/ISBN/978-961-6914-13-0/MakeLearn2015.pdf> Indicizzati su in Econpapers, in EconomistsOnline and ToKnowPress website.
- 4) Migliaccio Guido, "Il bilancio tangibile e intangibile dell'inclusione", in Fabio Dovigo, Clara Favella, Francesca Gasparini, Anna Pietrocarlo, Vincenza Rocco, Emanuela Zappella (a cura di), *Atti del Convegno internazionale Bisogni Educativi Speciali e Pratiche Inclusive. Una prospettiva internazionale*, Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Scienze

Umane e Sociali, 23-24 ottobre 2014. Paper accettato e discusso. Pubblicazione in Bergamo, 2015; ISBN: 978-88-940721-0-5; da pag. 118 a pag. 123 (6 pagine). Atti integrali dal sito: [http://www.unibg.it/struttura/en\\_struttura.asp?cerca=en\\_dsus\\_bespi2014\\_call](http://www.unibg.it/struttura/en_struttura.asp?cerca=en_dsus_bespi2014_call)

- 5) Migliaccio Guido, “La disabilità nell’economia e nel bilancio sociale d’azienda”, in Atti del Convegno dei Giuristi Telematici su *ITC disabilità e diritto*, Roma, 28-29 ottobre 2005, Nyberg, Milano, 2007, pp 131-150.

-----**IN RIVISTE**

- 1) “ICT for disability management in the net economy”, in *International journal of globalisation and small business*, (E190453 - ISSN: 1479-3059) n. 8, vol. 1, 2016, da pag. 51 a pag. 72 (pp. 22), DOI: <http://dx.doi.org/10.1504/IJGSB.2016.076452>; Indicizzato in Scopus con il n. 2-s2.0-84969902583.
- 2) Economicità, efficacia ed efficienza dei fattori produttivi «limitati». Produttività delle ‘diverse abilità’ e tutela della loro sicurezza”, in *L’integrazione scolastica e sociale*, Vol. 11, n. 2, Erikson, Trento, aprile 2012, pp. 141 – 149, (ISSN 1720-996X), (articolo valutato con una procedura in «doppio cieco» da un Comitato di referee) (La rivista è in fascia A dell’Anvur in area 11).
- 3) “Diversamente abili in azienda: conviene?”, in *Failp oggi*, n. 10-11, 2005, pp. 7-8.